

CARTA ABERTA

Neste encerramento de 2019, a **EPCL celebra conquistas** que a consolida cada vez mais como uma empresa onde: **Gestão, Transformação e Eficiência** definem seu estilo de atuação.

Através do Programa **Viver com Mais Energia**, várias ações planejadas em nosso Macro Plano Continuo de Segurança foram desmembradas em planos de trabalhos e execuções de campo.

Nosso trabalho intitulado **Bussines Intelligence** com foco em gestão que engloba ações de controle, inspeções, medições, gerenciamento e o **Programa Stopwork** se consagrou como a melhor prática entre as empresas parceiras do Grupo Neoenergia (Coelba), com a conquista do **Prêmio de Melhores Práticas de saúde e segurança do trabalho**.

Esse resultado consolida com chave de ouro uma jornada iniciada com a finalidade de dotar a EPCL de Operações onde **segurança, qualidade e eficiência** sejam **premissas de ouro**.

Conseguimos obter resultados sólidos cumprindo os objetivos físicos e financeiros de **CAPEX e OPEX** atendendo aos planos de expansão, comercial e manutenção da Coelba.

São mais de 1117 dias sem acidentes com afastamento em nossa unidade de Brumado, outras unidades ultrapassam os 500 dias, demonstrando que na EPCL gestão, exemplo visível e percebido, conceito de Dono, engajamento e esmero ao trabalho, são condições indissociáveis em nossa empresa.

Neste sentido, a **Diretoria EPCL agradece** à todos os colaboradores e parceiros que contribuíram para o nosso sucesso e avanço de nossas operações no **Setor Elétrico Brasileiro**.

Diretoria EPCL